



RÉSULTATS DU SONDAGE PRPA

L'ÉTAT DU PRPA



67% des votants
ne sont satisfaits

Effectif 8316

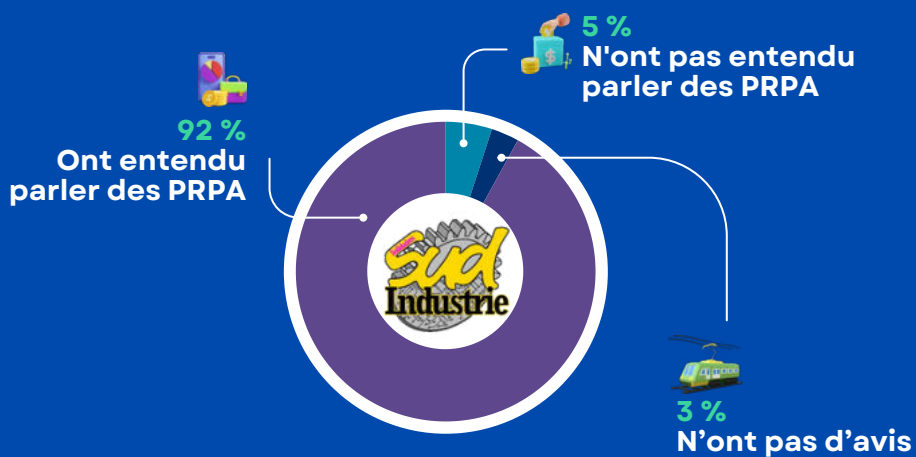


10,7 %
Des salariés ont voté : 887

89,3 %
Salariés n'ont pas voté

As tu entendu parler du PRPA ?

Vos avis sur le PRPA (Plan de Retour
à la Performance Attendue)



POUR TE SYNDIQUER
CLIQUE ICI

Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« Le PRPA dont j'ai fait l'objet en juillet 2024, suite à un entretien annuel en déc. 2023 n'a été qu'un outil interne permettant de m'amener vers un EPL en janv. 2025, lequel s'est soldé par un licenciement en mars 2025. Les objectifs (ceux qui étaient clairs) ont été atteints à mon sens et mon manager en a estimé autrement. Le PRPA n'a jamais été clos. Et aucun nouveau PRPA n'a été proposé avant la procédure de licenciement »



RÉSULTATS DU SONDAGE PRPA

L'ÉTAT DU PRPA (SUITE 1)



**67% des votants
ne sont satisfaits**

Effectif 8316

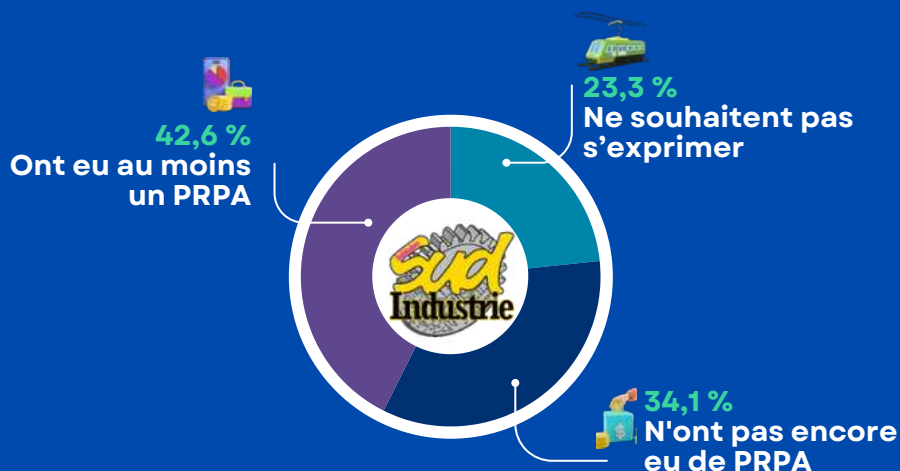


10,7 %
Des salariés ont voté : **887**

89,3 %
Salariés n'ont pas voté

As tu eu au moins un PRPA sur une année ?

**Vos avis sur le PRPA (Plan de Retour
à la Performance Attendue)**



Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« Jamais entendu parler de cet acronyme (PRPA), si alignement de mes performance il y a, cela se fait "au jour le jour" via les retours de mes EM, PM ou clients. J'ai la chance de n'avoir, jusqu'alors pas eu d'écart entre mes performances et l'attendu. »

Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« J'estime que le « PRPA » que j'ai reçu après mon entretien annuel cette année est injuste. C'est comme si j'étais puni pour ne pas avoir assumé des responsabilités supplémentaires qui 1) ne font pas partie de ma description de poste et 2) ne sont pas compensées ou récompensées par une augmentation de salaire proportionnelle. »



RÉSULTATS DU SONDAGE PRPA

L'ÉTAT DU PRPA (SUITE 2)



Les objectifs fixés dans tes PRPA sont-ils atteignables ?

67% des votants
ne sont satisfaits

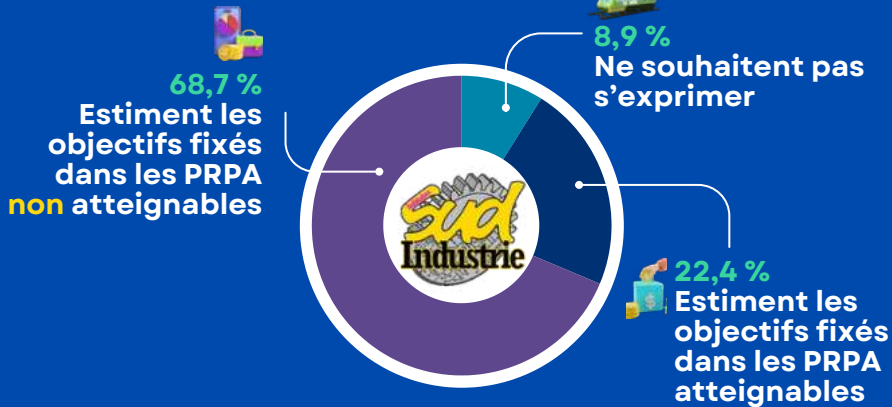
Effectif 8316



10,7 %
Des salariés ont voté : 887

89,3 %
Salariés n'ont pas voté

Vos avis sur le PRPA (Plan de Retour
à la Performance Attendue)



*Calcul effectué parmi ceux qui ont eu au moins un PRPA

Un de vos témoignages
exprimé dans le sondage

« Le PRPA est juste une méthode de plus d'intimidation et de flicage. Il est totalement inutile pour le salarié. »

Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« De mon côté je considère Cap Gemini comme l'entité qui me verse mon salaire, j'effectue une mission chez un client et je n'ai pas à travailler en dehors de cette mission sinon il faudrait que cela se fasse en heure de travail. Je suis obligé de dire au client qu'une 1/2 journée de télétravail est consacré à la paperasse de Cap Gemini donc je ne travaille pas pour le client a ce moment. Les échanges et accompagnements de Cap Gemini sont plus que déplorables. »



RÉSULTATS DU SONDAGE PRPA

L'ÉTAT DU PRPA (SUITE 3)



Les PRPA sur une année sont différents de ton entretien annuel ?

67% des votants
ne sont satisfaits

Effectif 8316



10,7 %

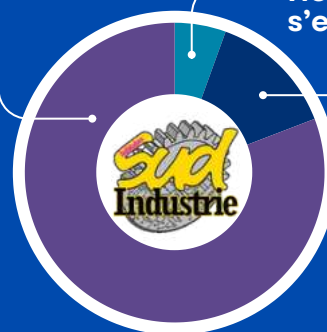
Des salariés ont voté : 887

89,3 %

Salariés n'ont pas voté

Vos avis sur le PRPA (Plan de Retour à la Performance Attendue)

80,8 %
Estiment les PRPA **non** distincts de l'entretien annuel



5,5 %

Ne souhaitent pas s'exprimer

13,7 %

Estiment les PRPA distincts de l'entretien annuel

*Calcul effectué parmi ceux qui ont eu au moins un PRPA

Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« En tant que PM j'ai mis en place un PRPA pour un de mes collaborateurs car cela était nécessaire et cela a très bien accueilli par ce dernier qu'il a jugé positif pour l'épauler »

Deux de vos témoignages exprimés dans le sondage

- 1 C'est la première fois: fatigué, stressé, angoissés
- 2 Je pense que c'est une bonne idée d'en avoir. Cela permet de faire un point sur notre performance et de pouvoir nous améliorer.



RÉSULTATS DU SONDAGE PRPA

L'ÉTAT DU PRPA (SUITE 4)



Comprends-tu les bien-fondés de la mise en place des PRPA ?

67% des votants ne sont satisfaits

Effectif 8316



10,7 %
Des salariés ont voté : 887

89,3 %
Salariés n'ont pas voté

Vos avis sur le PRPA (Plan de Retour à la Performance Attendue)

92,6 %
Estiment ne pas comprendre les bien-fondés de la mise en place du PRPA



6,3 %
Ne souhaitent pas s'exprimer

1,1 %
Estiment comprendre les bien-fondés de la mise en place du PRPA

*Calcul effectué parmi ceux qui ont eu au moins un PRPA



**POUR TE SYNDIQUER
CLIQUE ICI**

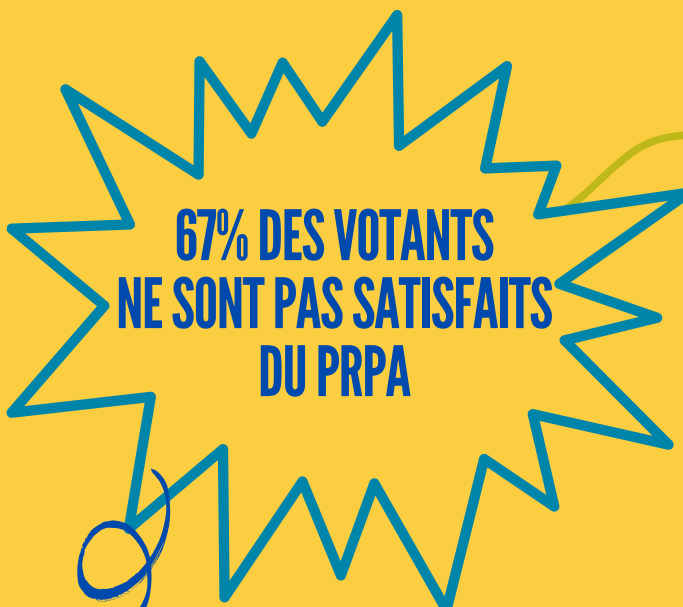
Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« J'en pas ou pas encore. Mes collab oui.
1/3 chez Capgemini a été noté en dessous des attentes.
J'ai entendu, deux entretien de qualification ratés , tu as un PRPA »



LA VOIX DES SALARIÉS

LE CHIFFRE



67% DES VOTANTS NE SONT PAS SATISFAITS DU PRPA

POUR TE SYNDIQUER

CLIQUE ICI



POUR NOUS CONTACTER

CLIQUE ICI



POUR TE SYNDIQUER

CLIQUE ICI

